

Pension

I Danmark

Så fungerer det



Foto: Wonderful Copenhagen – Jonas Smith

Pension efter arbete i Danmark

Tre typer av pension

Det danska pensionssystemet är uppbyggt, så att du kan få din pension från flera håll. Du kan normalt få folkpension, när du når pensionsåldern. Om du är löntagare, ser din arbetsgivare som regel också till, att något av din lön blir inbetalt till ett pensionssparande. Du har också möjlighet att själv upprätta en individuell pensionsplan. Därför delar man upp det danska pensionssystemet i tre olika pensionstyper: De lagstadgade pensionerna, arbetsmarknadspensioner och individuella pensioner.

De lagstadgade pensionerna är de pensioner, som det offentliga står för, t.e.x folkpension och förtidspension. Det finns också andra pensionsplaner, t.ex. ATP Livslång Pension, som nästan alla omfattas av.

Arbetsmarknadspensioner är de pensioner, som blir upprättade i samband med dina anställningar.

De individuella pensionsplanerna är de planer, du själv upprättar via en pensionsförsäkring eller annat.

Mindre pension från staten i Danmark

Som ny på den danska arbetsmarknaden, är det viktigt att veta att de olika delarna i det danska pensionssystemet inte ser ut som i Sverige. Den offentliga delen, den delen som staten står för, är betydligt mindre i Danmark än motsvarande i Sverige. Dessutom är det inte lika många danska arbetsgivare som betalar in till en så kallad arbetsmarknadspension, eller "firmapension" som det heter. Det är därför betydligt vanligare att man i Danmark har ett privat pensionssparande bredvid.

Bott i Sverige och arbetspendlat till Danmark

Om du har arbetat i Danmark, men bott i Sverige, blir du betraktad som "gränsgångare".

Som gränsgångare har du rätt till dansk pension, om du har/haft lönearbete eller arbetar/arbetat som egenföretagare i Danmark – även om du alltså bor i Sverige. I så fall omfattas du av EU-förordning nr. 883/04 (tidigare 1408/71).

Under de år du endast arbetar i Danmark, intjänar du ingen svensk pension.

Arbetat kort tid i Danmark?

Varje 12-månadersperiod du arbetar i Danmark motsvaras av 1/40 av Folkpensionen.

Om du arbetar/arbetat kort tid i Danmark, kan det löna sig att ta ut din arbetsmarknadspension i förtid om du har lång tid kvar tills du ska gå i pension. Kontakta ditt pensionsbolag för mer information.

Viktigt att spara dokumentation!

Det är viktigt, att du själv sparar dokumentation om dina arbetsförhållanden i Danmark, om du är gränsgångare. Det finns nämligen inte några offentliga register, som kan dokumentera dina anställningar.

Du ska därför själv kunna dokumentera, vilket datum du började arbeta och vilket datum du slutade. Har du haft flera anställningar, ska du uppge start- och slutdatum för alla.

Dokumentationen kan t.e.x vara en bekräftelse från din arbetsgivare, ett anställningsavtal, blanketten E 301 DK/PD U1 DK eller en rekommendation.

Upplysningar från de danska skattemyndigheterna är som regel inte tillräckliga.

Pensionen är knuten till ditt arbete

En arbetsmarknadspension kännetecknas först och främst genom, att pensionen är knuten till ditt anställningsförhållande.

Arbetsmarknadspensioner minskar skillnaden mellan din intäkt som aktivt arbetande och som pensionär. För många kommer den delen att utgöra en väsentlig del av pensionen.

Normalt betalar både du och din arbetsgivare till pensionen via lönen. Pensionen utgör i de flesta fall en fast procentdel av din lön. Om du är tjänsteman (statligt eller kommunalt anställd), betalar du inte till pensionen, men upptjänar rätt till den.

Tre slags arbetsmarknadspension

Det finns tre slags arbetsmarknadspensioner:

- Avtalad arbetsmarknadspension, som är avtalad genom en förhandling.
- Firmapension, som är avtalad mellan en arbetsgivare och ett pensionsbolag.
- Tjänstemannapension för statliga tjänstemän och för tjänstemän anställda i kommuner och regioner.

Avtalade arbetsmarknadspensioner

De avtalade pensionerna utgör huvudparten av arbetsmarknadspensionerna. En avtalad pension gäller för en grupp av löntagare, som har samma anställnings- eller utbildningsmässiga förhållande, oavsett vilken organisation de är anställda i.

Det är löntagarorganisationerna och arbetsgivarna, som avtalar lön och pension i förhandlingar, som gäller för alla anställda inom området.

Firmapensioner

En firmapension omfattar medarbetarna i en bestämd organisation. Arbetsgivaren kan därför fritt välja, vilket pensionsbolag, som ska administrera pensionen.

Firmapensionen är en lösning som innebär att du betalar 1/3 och din arbetsgivare 2/3 till premien. Nivån från arbetsgivarens sida kan ligga på allt mellan 2 och 14% av lönen, där 8% är ganska vanligt. Hör med din arbetsgivare vad möjligheterna är på din arbetsplats.

Tjänstemannapensioner

En tjänstemannapension är knuten till ditt anställningsförhållande. Storleken på din pension är avhängig av, hur länge du arbetar som tjänsteman. Du tjänar ihop rätt till pension i förhållande till det antal år, du är anställd som tjänsteman.

Tjänstemannapensioner följer "tjänstemandspensionsloven", om du är tjänsteman anställd i staten. Reglerna för tjänstemän i kommuner och regioner motsvarar innehållsmässigt i stort sett "tjänstemandspensionsloven".

Tjänstemannapensioner är finansierade genom "finansloven" eller via kommunernas eller regionernas budgetar.

Mer information

För mer information gå in på:

<http://www.oresunddirekt.se/ekonomi/pension>
www.pensionsmåler.dk
www.pensionsinfo.dk

Informationscenter för öresundsfrågor

För dig som vill pendla, flytta, börja studera, etablera företag eller rekrytera på andra sidan Öresund.

Vi finns i Scandinavian Center på Hjälmmargatan 3 i Malmö.

- Drop-in alla vardagar – hos oss finns ingen tidsbokning!
- Träffa personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Skatteverket med speciell kompetens om att jobba i Danmark.
- Gratis informationsmöten på onsdagar om att jobba i Danmark eller danska lärlingsutbildningar. Aktuella datum hittar du på webben.
- Våra aktuella öppettider hittar du på webben oresunddirekt.se

Øresunddirekt är en informationstjänst som förmedlar offentlig information från myndigheter till medborgare och näringsliv i Öresundsregionen. Øresunddirekt består av två avdelningar – ett informationscenter i Malmö och en webbredaktion och kommunikationsavdelning i Köpenhamn.

2019-06-19 med reservation för ändringar.

Øresunddirekts Informationscenter:

Hjälmmaregatan 3, 211 18 Malmö

Tel: +46 40-17 64 00

www.oresunddirekt.com

oresunddirekt@lansstyrelsen.se