

Job i Sverige?

Alt du brug for
at vide, når du
har fået job i
Sverige

Foto: News Øresund – Jenny Andersson

Gode råd til dig der bor i Danmark og arbejder i Sverige:

Nedenfor finder du en sammenfatning om hvad der er vigtigt at vide når du arbejder i Sverige og bor i Danmark. I de forskellige afsnit om social sikring, skat og a-kasse kan du læse mere om de regler der gælder når du arbejdspendler til Sverige. Hvis du har nogle spørgsmål er du velkommen til at besøge, ringe eller sende mail til Öresunddirekt i Malmö eller læse på vores hjemmeside, www.oresunddirekt.com.

Du kan kontakte Skatteverket via www.skatteverket.se – her finder du blanket SKV4350 "ansökan om Särskild inkomstkatt" – (som dagpendler betaler du en fast skat på 25 % i Sverige). Angiv blanketnummeret i søgefeltet længst oppe til højre på siden. Ansøgningen skal sendes, sammen med en kopi af dit pas/id til: Skatteverket, 205 31 Malmö. Meddelelsen om SINK-skat, samt dit svenske CPR-nummer, bliver sendt til dig og til din arbejdsgiver.

Hvis du skal ansøge om en ydelse, ønsker EU-sygsikringkort eller lægeerklæring registrere dig på Försäkringskassan, kontakt: Öresunddirekt, Hjälmaregatan 3 i Malmö. Et lægebesøg i Skåne er ikke gratis. Du har stadigvæk ret til gratis lægebesøg i Danmark.

Når du arbejder i Sverige skal du være med i den svenske pendant til din danske a-kasse, for fortsat at være arbejdsløshedsforsikret. Det er vigtigt at der ikke bliver noget ophold i dit a-kassemedlemskab – ellers så risikerer du at miste retten til forsikring.

Hvis du, efter at du er begyndt at arbejde i Sverige, får et parallelt arbejde i Danmark på mer end 25%, kommer du igen ind under det danske sygesikrings- og a-kassesystem. I den situation skal du have et dokument der hedder A1 fra Udbetalning Danmark. Dette skal derefter afleveres til din svenske arbejdsgiver, så denne slipper for at betale sociale afgifter i Sverige (31,42%), men i stedet kommer til at betale de lavere, danske arbejdsgiverafgifter. Derimod vil din svenske løn sandsynligvis blive beskattet også i Danmark (med afregning for den skat du allerede har betalt i Sverige).

Når du bor i Danmark og arbejder i Sverige:

- betaler du skat i Sverige og er socialt sikret i Sverige
- har du mulighed att ansøge om att kun betale 25 % skat i Sverige - se afsnittet om skat
- bliver din almene pensionsindbetaling ca. 18,5% af bruttolønnen*
- kan du få barselsydelse i 480 dage (390 dage med 80% af lønnen, dog højst 952 SEK/dag), hvis ikke den anden forælder er socialt sikret i Sverige.*
- må du være hjemme for at pleje et sygt barn op til 60 dage per år (+60 ekstra dage i visse tilfælde)*
- koster det ca 100-200 SEK per måneden i a-kassekontingent
- bør du kontakte de danske myndigheder for at finde ud af, hvad der sker med din efterløn

Hvis du flytter til Sverige, og fortsætter med at arbejde her:

- får du ændringer i din skat - se næste side
- får dine børn gratis mad i skolen
- er du fortsat tæt på Danmark

* se afsnittet om social sikring

Social sikring – sygdom, barsel, børnepasningsorlov m.m.

”Graviditetspenning”	Kan ges til den blivende mor i højst 50 dage hvis hun pga. fysiskt anstrengende arbejde, eller risikofaktorer i arbejdsmiljøet, ikke kan blive ved med at arbejde under graviditeten.
”Föräldrapenning”	<p>Børnen giver ret til 480 dage barsel. 390 dage er baseret på indtægt og de resterende 90 dage på det laveste niveau, 180 SEK/dag.</p> <p>Ydelsen kan udbetales som hele, trekvarts-, halv-, kvarts- eller ottendedels dage. Hvis en forælder arbejder i Danmark och en i Sverige, gælder særlige regler. Tal med Försäkringskassan på Öresunddirekt.</p> <p>Ydelsesniveau 80% af indkomsten, dog højst 952 SEK/dag og mindst 250 SEK/dag, de første 390 dage, samt 90 dage med 180 SEK/dag (7 dage/uge).</p>
”Tillfällig föräldrapenning”	<p>Du må bruge op til 60 betalte dage per år til pleje af et sygt barn, indtil barnet fylder 12 år (i visse tilfælde 16) – dette kan forlænges med 60 dage.</p> <p>Faren får 10 særlige ”pappadagar” for at kunne være hjemme i forbindelse med barnets fødsel. Disse dage udbetales som tillfällig föräldrapenning.</p> <p>Ydelsesniveau 80% af indkomsten, dog højst 725 SEK/dag (arbejdsdage), baseret på heltidsarbejde.</p>
”Barnbidrag”	(børnefamilieydelse) 1250 SEK/måned til og med det kvartal hvor barnet fylder 16 år. Du får også ”flerbarnstillägg” fra og med dit 2. barn. Hvis en forælder arbejder i Danmark och en i Sverige, gælder særlige regler. Tal med Försäkringskassan på Öresunddirekt.
Sygdom	<p>Din arbejdsgiver betaler så kaldet ”sjuklön” de første 14 dage, du er syg. Du får ett karensavdrag på 20% av en genomsnittlig arbetsvecka. Fra den 15. sygedag overtager Försäkringskassan udbetalingen i form af ”sjukpenning”, efter meddelelse fra din arbejdsgiver. Fra din 8. sygedag skal du kunne fremvise en lægeattest for at blive ved med at kunne få ydelser. Du kan få sjukpenning for kvarts-, halv-, trekvarts- eller hele dage, afhængigt af din arbejdssevne.</p> <p>I Sverige kan du ikke blive fyret pga. sygdom. Du kan højst få sygepenge i 364 dage i løbet af en periode på 450 dage. Hvis du bliver langvarigt syg, kan det være du skal have en anden form for ydelse end sjukpenning.</p> <p>Ydelsesniveau 80% af din ”sjukpenninggrundande inkomst”, dog højst 725 SEK/dag.</p>

Kontrollér altid dine personspecifikke oplysninger hos den relevante myndighed!

Pension

Pensionsalderen i Sverige er 65 år, men du kan vælge at få din indkomstpension udbetalt fra du fylder 61. Indbetalingerne til din pension er 18,5% af din løn.

Ydelsesniveau

Kommer an på, hvor mange år du har arbejdet, og hvad din indkomst har været.

Skatteregler for dig der bor i Danmark og arbejder i Sverige

Hovedregel:

Du betaler skat i det land hvor du udfører dit arbejde – uanset hvor din arbejdsgiver har hovedsæde.

Undtagelser:

1. Hvis du arbejder for din svenske arbejdsgiver i din bolig, eller alternativt i et tredje land, og det arbejde du udfører i Sverige udgør mindst 50%, beregnet over en tremåneders periode, så bliver du kun beskattet i Sverige, under forudsætning af, at du har søgt og fået dispensation for fortsat at kunne være socialt sikret i Sverige (dette gælder ikke offentligt ansatte).
2. Arbejder du derimod mere end 50% i Danmark, eller for én arbejdsgiver i Sverige og en anden arbejdsgiver i Danmark, så betaler du skat i hvert land, i proportion til hvor meget du arbejder der. Du skal i denne situation normalt være socialt sikret i Danmark, hvilket indebærer at Danmark opkræver dansk skat også af din svenske løn, som så bliver afregnet med den skat du allerede har betalt for den samme indkomst i Sverige. Effekten bliver altså at du kommer til at betale skat på begge dine indkomster på niveau med, hvad du ville have betalt hvis begge indkomster havde været fra Danmark. I visse situationer kan du dog få dispensation, og dermed blive ved med at være socialt sikret i Sverige.
3. Flyvende personale m.m.

Sociale afgifter ("arbejdsgivaravgifter")

Sociale afgifter skal normalt betales i det land, hvor du arbejder. Hvis du arbejder 25% eller mer i Sverige og arbejder 25% eller mer i Danmark, er du socialt sikret i bopælslandet, og sociale afgifter skal kun indbetales der. Bor du i Danmark og kun arbejder i Sverige, så betaler din svenske arbejdsgiver ca. 32% af din bruttoløn i arbejdsgiverafgift (pengene dækker din pension, akassesubvention, barselsydelse etc.).

Hvis du samtidig arbejder i Danmark, for den samme arbejdsgiver, op til 50% beregnet over en tremåneders periode, så kan du ved at søge om dispensation få lov til at blive stående som socialt sikret i Sverige.

Dispensation kan også gives for tillidshverv etc. Tal med os på Øresunddirekt. Hvis du flytter din sociale sikring til Danmark, så medfører det de effekter på din skat der står beskrevet under punkt to blandt undtagelserne her for oven.

Kontrollér altid, hvilke regler der gælder i netop dit tilfælde, hos den relevante myndighed!

Skattesatser

Hvis du pendler fra din bolig i Danmark til dit arbejde i Sverige, uden at overnatte der, så betaler du "särskild inkomstskatt för utomlands boende", kaldet SINK-skat, på 25%. Grænsegænger kan benytte SINK-skat uden tidsbegrænsning. Du kan også blive beskattet efter SINK-ordningen hvis du arbejder midlertidigt i Sverige, i op til 6 måneder. Denne skat giver ikke ret til nogen former for fradrag. Derimod skal du ikke betale den svenske "allmänna pensionsavgiften" som er på 7% af lønnen, men du får alligevel ret til at indregne den som pensionsindbetaling.

Har du mindst 90% af din totale årsindkomst fra Sverige, kan du vælge at blive beskattet på samme måde som hvis du boede i Sverige, hvilket giver ret til visse fradrag. Du vil i den situation komme til at betale 32,12% i skat på din bruttoløn (gennemsnitlig kommunal skat). På denne skat får du fradrag som kaldes "grundavdrag" og "jobbskatteavdrag", det senere størrelse afhænger af din løn.

Du bliver også (ligesom ved SINK-beskatning) fritaget for at skulle betale til den "allmänna pensionsavgiften" på 7% af lønnen, men får alligevel ret til at indregne den som pensionsindbetaling.

En månedsløn på for eksempel (2018):

- 15 000 SEK giver en total skattesats på ca. 19%
- 20 000 SEK giver en total skattesats på ca. 21%
- 25 000 SEK giver en total skattesats på ca. 23%
- 30 000 SEK giver en total skattesats på ca. 24%

På den del af din løn som overstiger 490 700 SEK/år betaler du yderligere 20% i skat.

På den del af din løn som overstiger 689 300 SEK/år betaler du derefter yderligere 5% i skat.

Du får, udover grundavdrag/jobbskatteavdrag, fradrag for rejser til dit arbejde, på de omkostninger der overstiger over 11 000 SEK/år.

Har du afgifter for renter på lån, får du en "skattereduktion" for dem på op til 30% af den indbetalte rente op til 100.000 derefter 21%.

For mere information om fradragsmuligheder, kontakt Skatteverket på Øresunddirekt.

Kontrollér altid, hvilke regler der gælder i netop dit tilfælde, hos den relevante myndighed!

A-kasseregler

Hvis du bor i Danmark og kun arbejder i Sverige, skal du være socialt sikret i Sverige og medlem af en svensk a-kasse. Sørg for, at der ikke bliver noget ophold i dit medlemskab ved overgangen. Ved arbejdsløshed skal du igen melde dig ind i din danske a-kasse (uden indtrædelseskrav) via blanket PD U1, som du kan få af din svenske a-kasse. Du ska også tilmelde dig på dit danske Jobcenter, for at få a-kasse, efter danske regler.

Du får kun ydelser fra den svenske a-kasse ved deltids- eller midlertidig arbejdsløshed. Din ret til ydelser vil i så fald blive prøvet efter de svenske regler.

Hvis du derimod arbejder i begge lande, skal du være med i en a-kasse i det land hvor du er social sikret, kontakt Försäkringskassan på Øresunddirekt og tjek med din danske a-kasse.

Undtagelse: ansatte i en virksomhed i Sverige der arbejder hjemme for denne virksomhed i Danmark mindre end 50%, beregnet over en 3 måneders periode, og har søgt dispensation hos Försäkringskassan i Sverige (se afsnittet om Sociale afgifter).

Dig der pendler mellem ansættelser i begge lande og bor i Danmark, skal være med i en a-kasse i det land hvor du er social sikkret, kontakt Försäkringskassan på Øresunddirekt og tjek med din danske a-kasse.

Hvis du bor i Danmark, og er selvstændig erhvervsdrivende dér, samtidigt med at du har ansættelse i Sverige, skal du være medlem af en svensk a-kasse. Arbetslöshetskassornas Samorganisation, www.samorg.org er et godt sted at finde de svenske a-kasser. Fag- og a-kassekontingenterne i Sverige ligger typisk mellem 100-200 SEK/måned

Rekruttering i Sverige

I Sverige var der tidligere en lov om, at alle virksomheder skulle melde sine ledige stillinger til den offentlige arbejdsformidling. Dette betyder at den svenske Arbejdsformidling historisk set har haft adgang til største delen af de stillingsopslag, der har været. Denne tradition har skabt et fordelagtigt grundlag for Arbetsförmedlingens internetplatform "Platsbanken".

Platsbanken er et mødested for virksomheder og arbejdssøgende. Virksomheder kan selv sætte annoncer ind under rubrikken "Annonsera i Platsbanken" och under "Direktöverförda annonser". Arbejdssøgende kan lægge sit CV under rubrikken "Min profil". Her findes der også gode råd om arbejdssøgning i Sverige. Virksomheder har også mulighed for at søge personale aktivt gennem i "Sök kandidater", en mulighed der bliver brugt flittigt af det private, hvilket selvfølgelig gør den mere attraktiv for de arbejdssøgende.

"Platsbanken" og "Min profil" findes på Arbetsförmedlingens hjemmeside www.arbetsformedlingen.se som p.t. er Sveriges mest besøgte jobsite.

Udover annoncer i "Platsbanken" vælger mange virksomheder at også annoncere i den lokale dagspresse og i fagpresse.

Uopfordrede ansøgninger bliver ikke brugt ligeså meget i Sverige som i Danmark. Der er ikke den samme tradition for denne måde at søge job på. De fleste svenske virksomheder benytter sig i stedet af annoncer når de skal rekruttere personale.

Gode svenske hjemmesider

www.oresunddirekt.com

Informationsportal til folk der bevæger sig på tværs af Øresundsregionen. Læs om arbejde, økonomi uddannelse og meget andet. På dansk om svenske forhold.

www.migrationsverket.se

Migrationsverkets hjemmeside (lige udlændingestyrelsen).

www.forsakringskassan.se

Försäkringskassans hjemmeside.

www.skatteverket.se

Skatteverkets hjemmeside.

www.nordisketax.net

Portal med forenklet information om beskatning i Norden.

Arbejde

www.arbetsformedlingen.se

Her finder du den svenske arbejdsformidlings platsbyrå (hvor de fleste jobopslag findes). Du finder også "Mitt CV" (hvor arbejdssøgende kan lægge CV ind), og links til øvrige svenske jobsites.

www.metrojobb.se

Jobsite med stillingsopslag.

www.jobindex.dk

Jobsite med stillingsopslag fra Skåne (under "hele landet")

www.gulasidorna.se

Den svenske "degulesider", virksomheder fordelt på branche.

www.sverigesakassor.se

Godt udgangspunkt for information om a-kasse på tværs af grænser.

<http://danskeakasser.dk/>

Dansk site med information om a-kasse på tværs af grænser.

Uddannelse

www.arbetsformedlingen.se

Her kan du, under rubrikken "Yrke och Framtid", finde ud af hvilke uddannelser der leder til hvilke jobs, og omvendt hvilke [uddannelser der kræves for forskellige stillinger](#).

www.studera.nu

Uddannelsesite.

Egen virksomhed

www.verksamta.se

Praktisk information omkring egen virksomhed.

www.almi.se

Her finder du information om at starte og drive egen virksomhed.

Øvrigt

www.malmo.se

Information om Malmö kommune og de services de har: Skole, pleje, børnepasning etc.

www.hemnet.se

For dig der leder efter hus eller lejlighed i Sverige.

www.lonestatistik.se

Her kan du sammenligne lønnen mellem forskellige jobs i Sverige.

Informationscenter for øressundsspørgsmål

For dig som vil pendle, flytte, studere, etablere virksomhed eller rekruttere fra den anden side af Øresund.

Besøg vores informationskontor i Scandinavian Center på Hjälmmargatan 3 i Malmö – lige ved siden af Malmö C.

- Drop-in alle hverdage – du kan ikke booke tid!
- Mød eksperterne fra Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan og Skatteverket med særlig viden om det svenske arbejdsmarked.
- Vores aktuelle åbningstider finder du på vores hjemmeside oresunddirekt.dk

Øresunddirekt er en informationstjeneste som formidler offentlig information fra myndigheder til borgere og erhvervsliv i Øresundsregionen. Øresunddirekt består af to afdelinger – et informationscenter i Malmö og en webredaktion og kommunikationsafdeling i København.

2019-06-19 med forbehold for ændringer.

Øresunddirekts Informationscenter:

Hjälmmaregatan 3, 211 18 Malmö

Tel: +46 40-17 64 00

www.oresunddirekt.com

oresunddirekt@lansstyrelsen.se